

CIS-Report „Strukturreform“

September 2025

Vereins-Panel // Club-Informationen-System

SLC Management //
Research & Consulting Services

Inhalte des CIS-Reports

Inhaltsverzeichnis

Seite 3:	Eckdaten des Reports
Seite 4:	Teilnahme Vereinsleben
Seite 5:	Bekanntheit Vorhaben Satzungsänderung
Seite 6:	Einschätzung Informationsstand
Seite 7-8:	Fehlende Informationen
Seite 9-10:	Möglichkeiten Information
Seite 11:	Auswirkungen Satzungsänderung
Seite 12:	Einstellung zu Satzungsänderung
Seite 13:	Selbsteinordnung Verein
Seite 14:	Gegenüberstellung Vereinsleben
Seite 15:	Empfindung Abteilung unterrepräsentiert
Seite 16-17:	Sonstige Mitteilungen
Seite 18:	Kontakt – Ihre Ansprechpartner



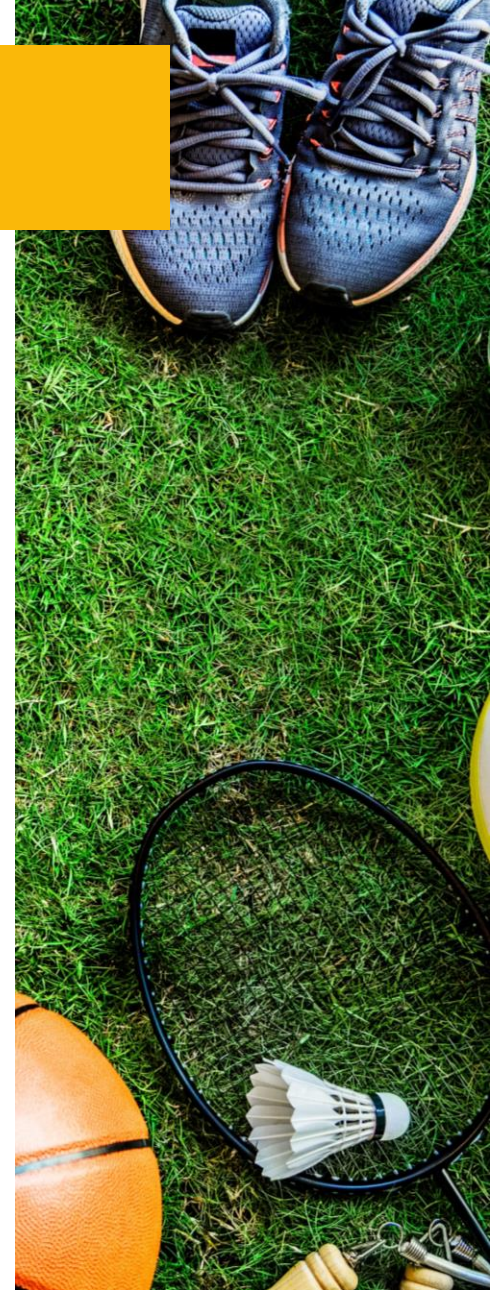
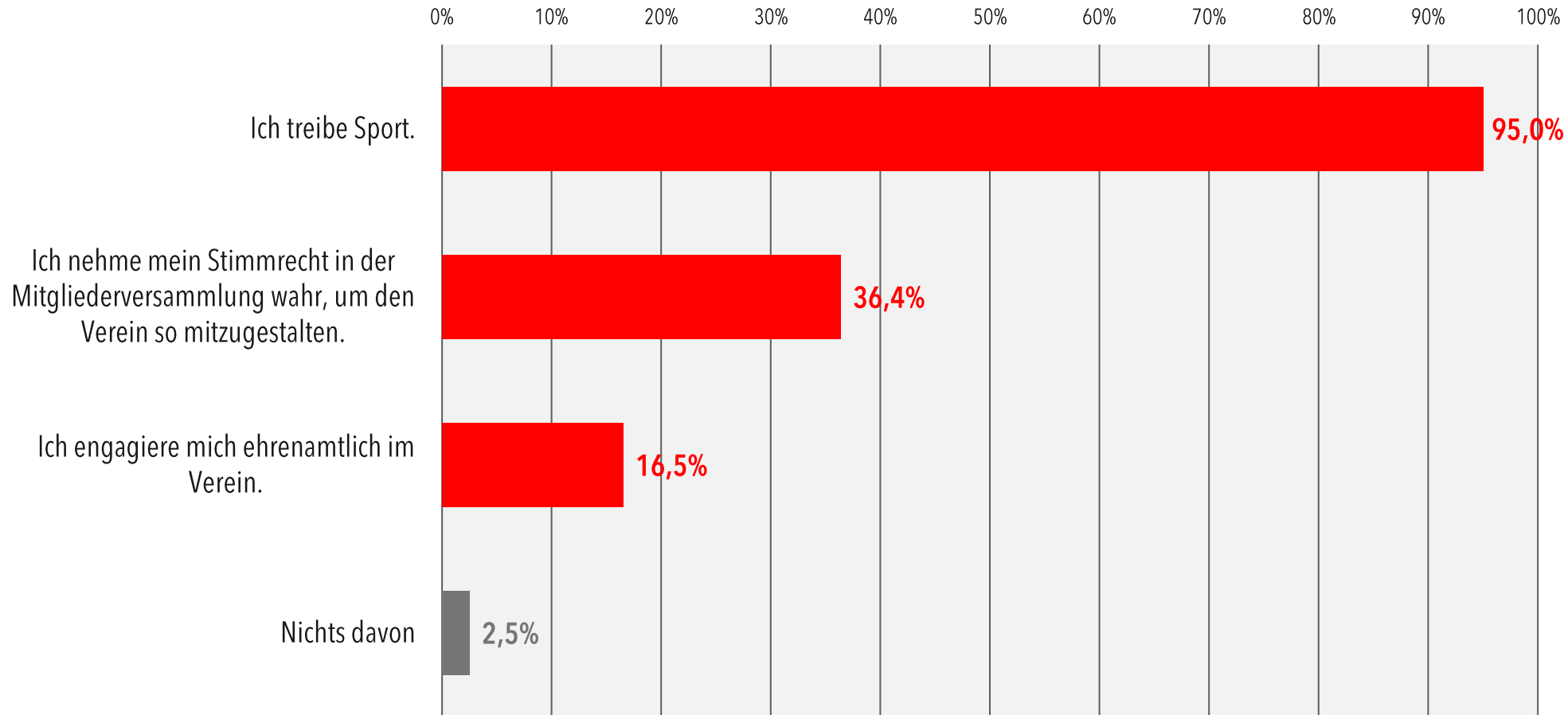
Eckdaten des Reports

Verein:	TS Jahn München
Thema:	Strukturreform
Zeitraum:	September 2025
Art der Erhebung:	CAWI (Computer Aided Web Interviews)
PoV: (Befragungszielgruppe)	Registrierte Mitglieder der TS Jahn München
Befragte:	n = 393



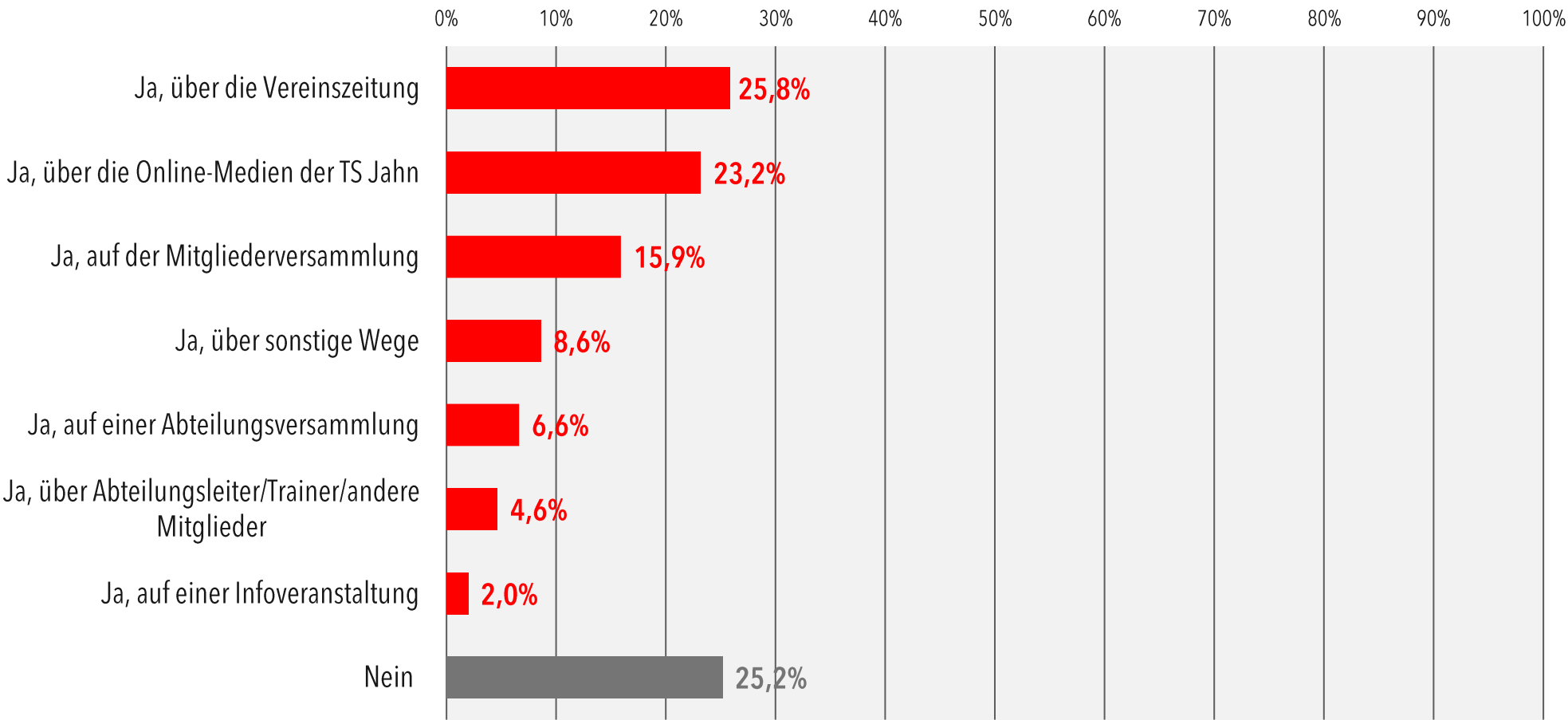
Teilnahme Vereinsleben

Inwiefern nehmen Sie aktuell an unserem Vereinsleben teil? (Mehrfachnennungen möglich)



Bekanntheit Vorhaben Satzungsänderung

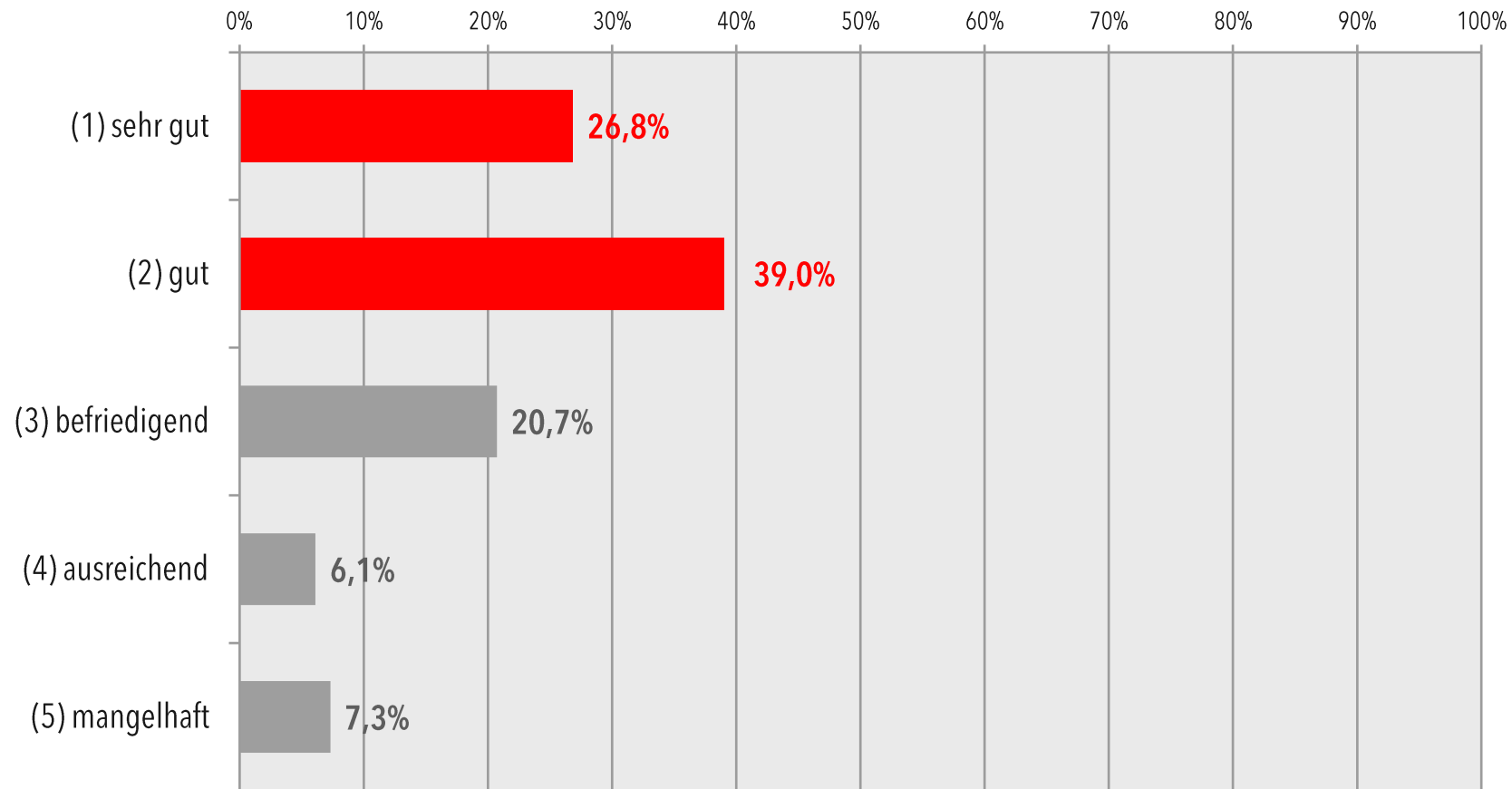
Haben Sie bereits von dem Vorhaben einer solchen Satzungsänderung bei der TS Jahn gehört?
(Mehrfachnennungen möglich)



Einschätzung Informationsstand

[Antworten derer, die bereits von dem Vorhaben gehört haben]

Wie gut fühlen Sie sich über die anstehenden Veränderungen, den Prozess und die Vorteile einer solchen Satzungsänderung informiert?



Note:

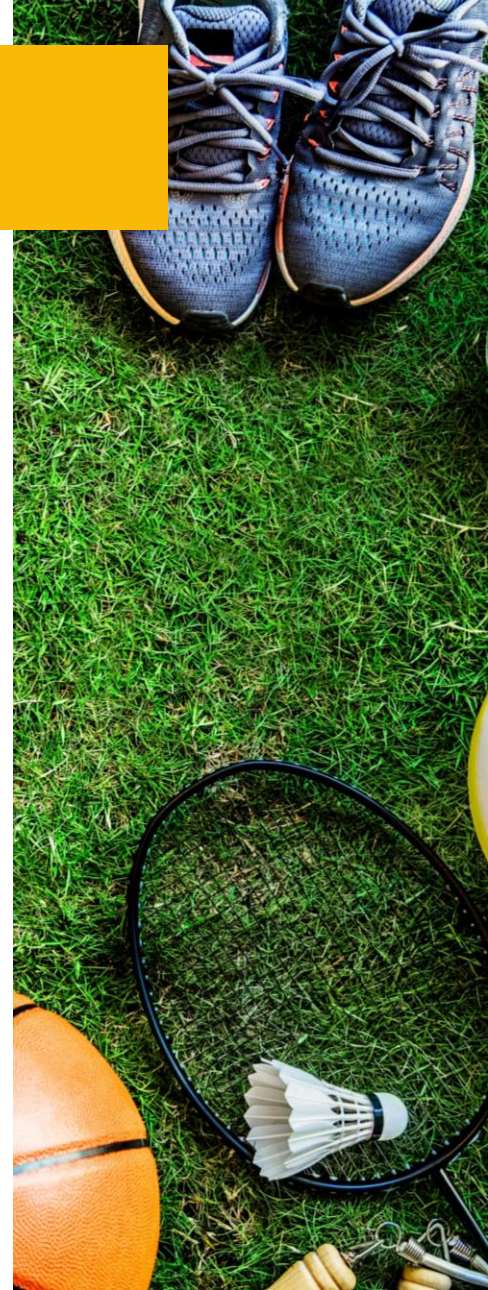
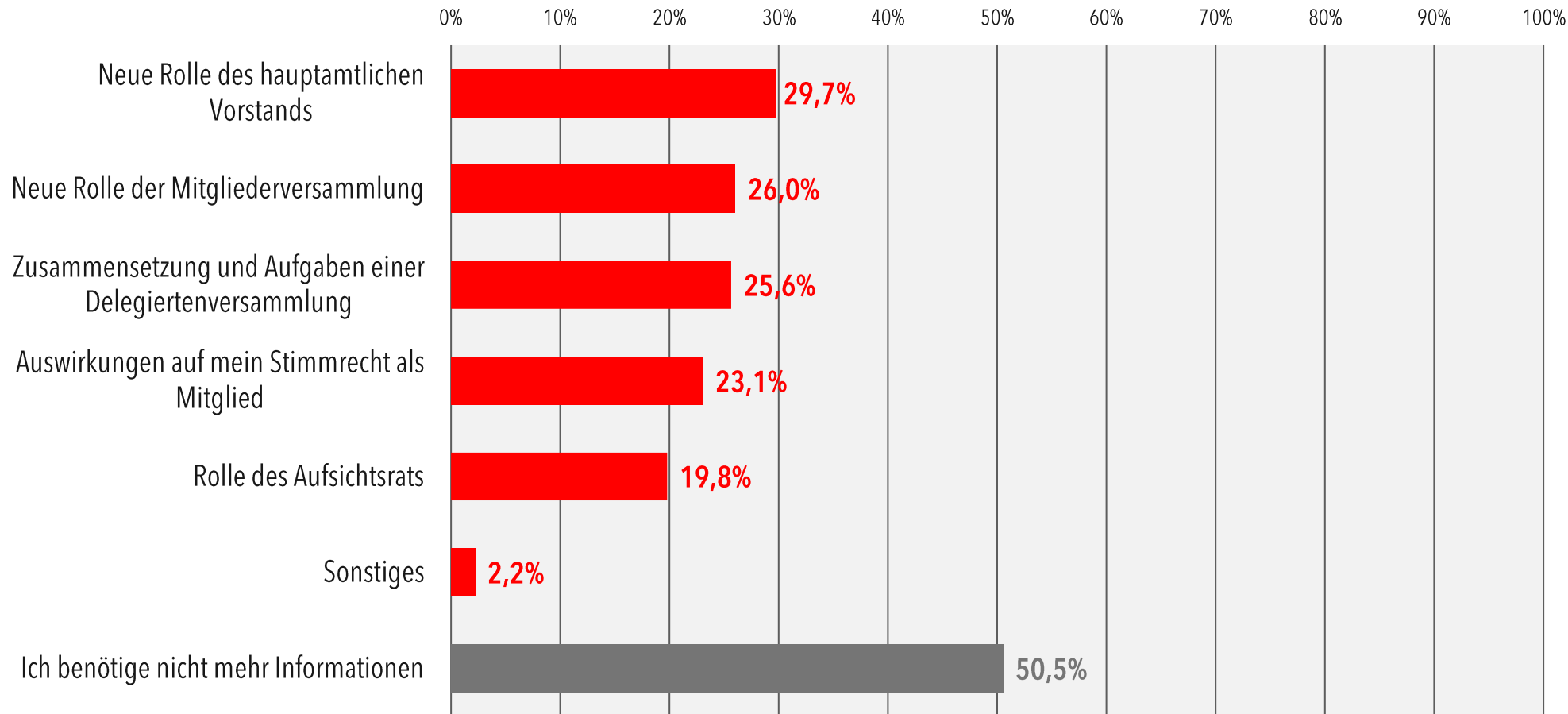
2,28

Top-2-Box:

65,9%

Fehlende Informationen

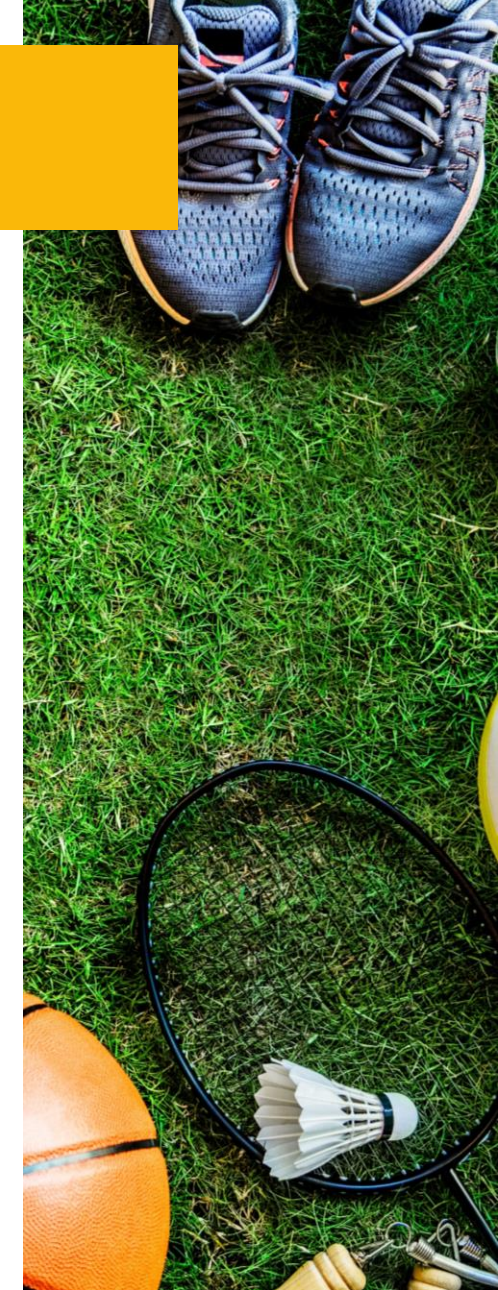
Wozu würden Sie sich mehr Informationen wünschen bzw. welche Informationen fehlen Ihnen?
(Mehrfachnennungen möglich)



Fehlende Informationen // Offene Antworten

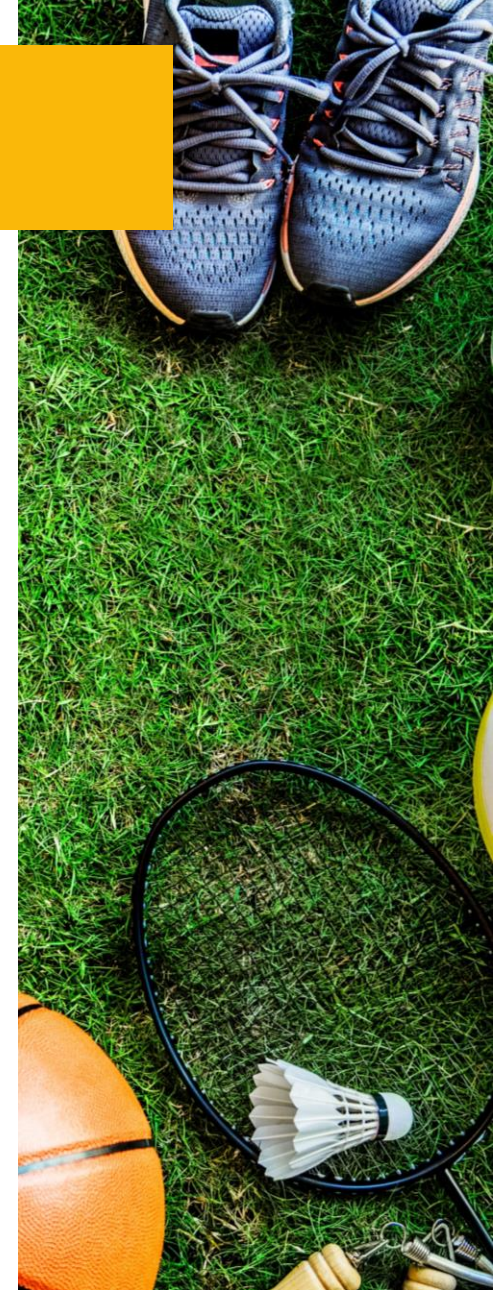
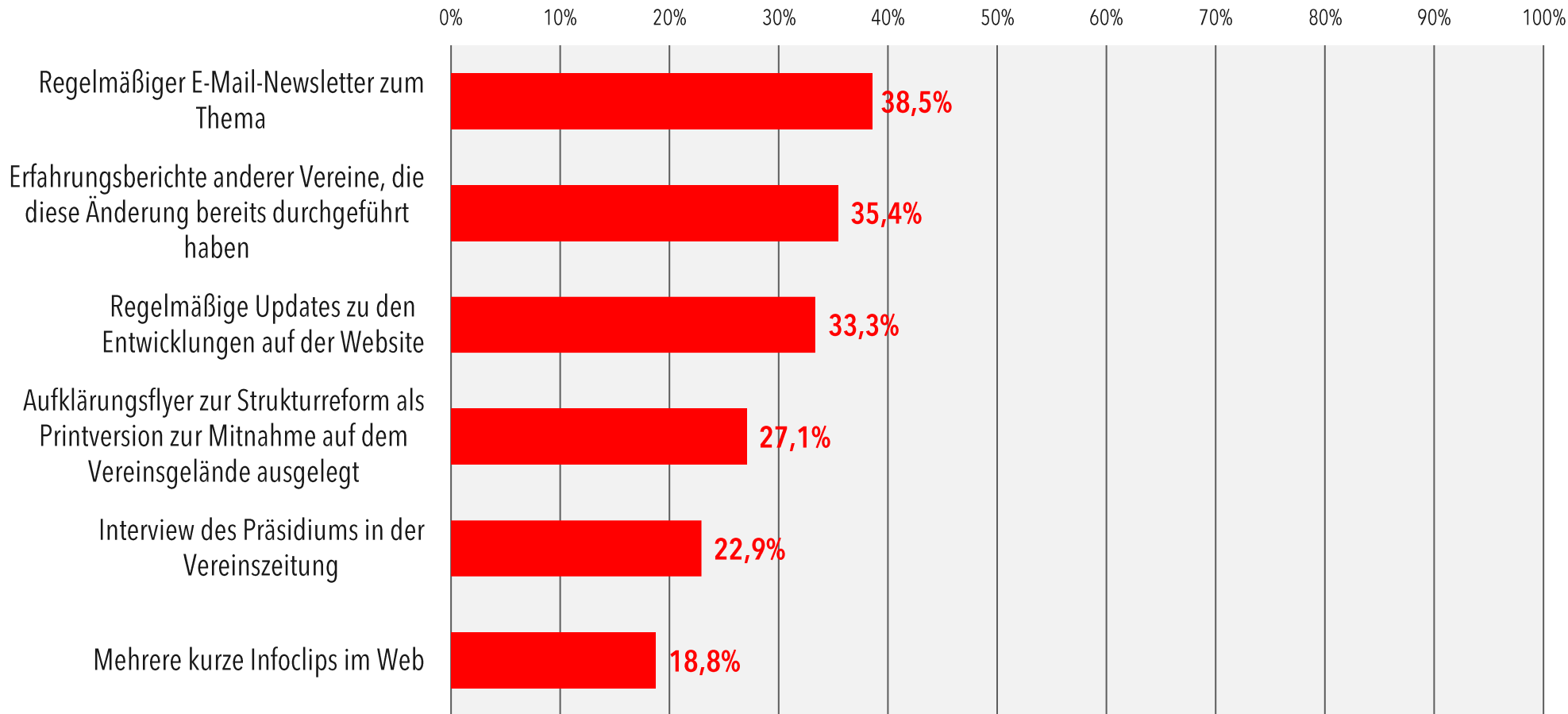
**Wozu würden Sie sich mehr Informationen wünschen bzw. welche Informationen fehlen Ihnen?
(Mehrfachnennungen möglich)**

- ✓ Kosten des hauptamtlichen Vorstandes
- ✓ Amtszeit und Vergütung hauptamtlicher Vorstand
- ✓ Bestellsdauer der Vorstandsmitglieder. Üblich ist für dieses Level 2-5 Jahre. Dann wird eine Vertragsverlängerung erneut ausgehandelt oder eben ein anderes Vorstandsmitglied ernannt. Unbefristete Beschäftigungen gibt es auf Vorstandsebene nicht.
- ✓ Können normale Mitglieder in die Delegiertenversammlung kommen?
- ✓ Interaktion der Abteilungen; Interessenvertretung Kinder und Jugendliche
- ✓ ein besserer Vergleich zwischen Staus Quo und neuer Orga.-Struktur
- ✓ Schädigende Mitglieder auszuschließen



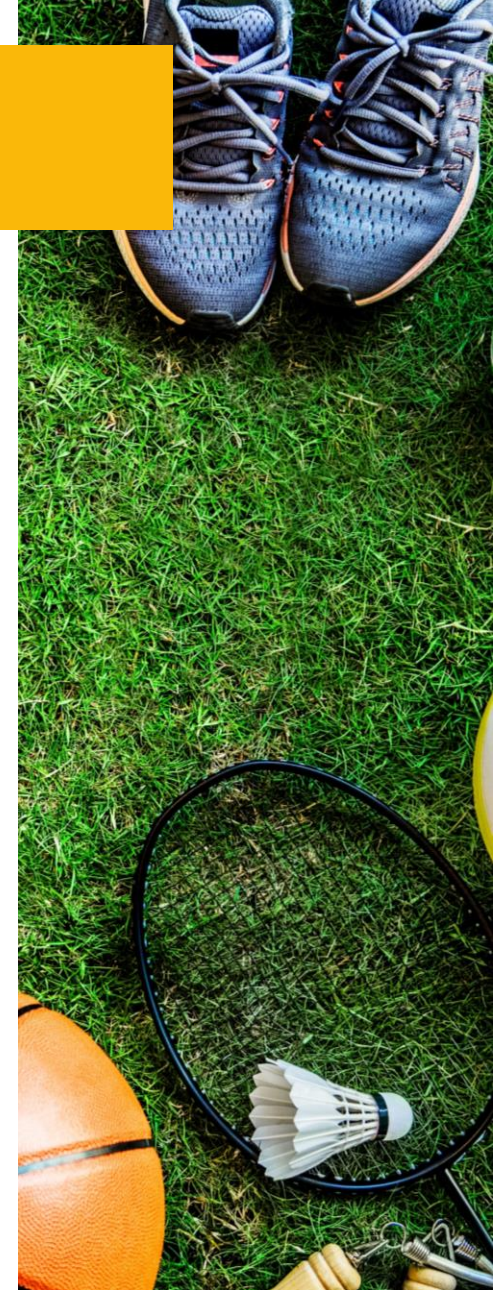
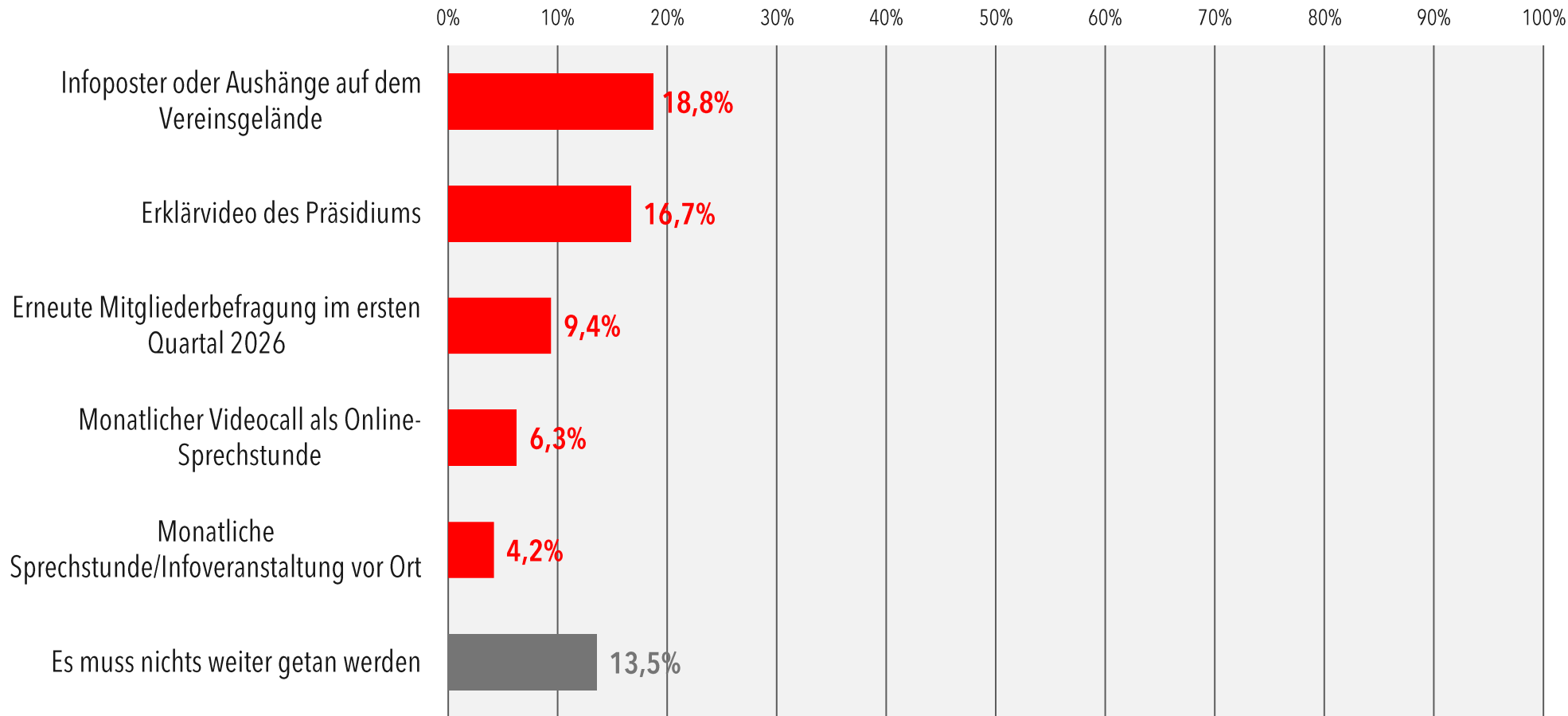
Möglichkeiten Information (I)

Im April 2026 soll über die Satzungsänderung auf der Mitgliederversammlung abgestimmt werden.
Was können wir noch tun, um Sie bis dahin ausreichend zu informieren? (Mehrfachnennungen möglich)



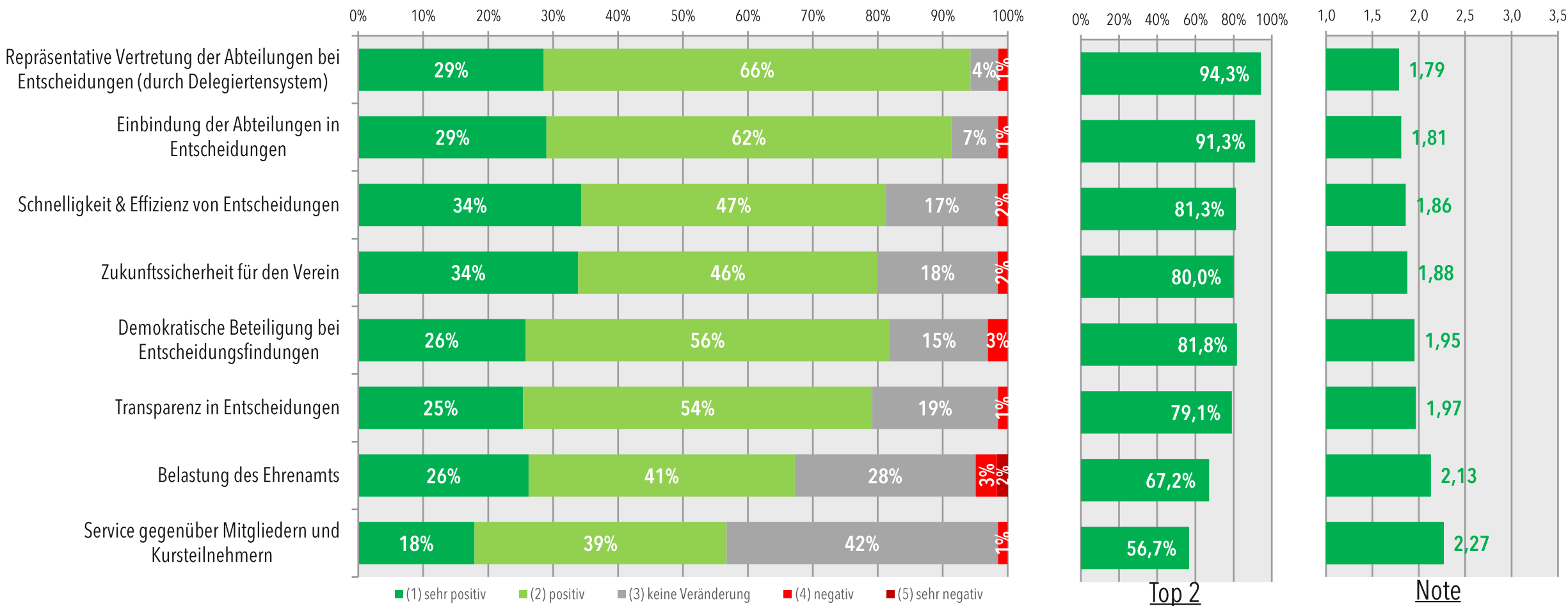
Möglichkeiten Information (II)

Im April 2026 soll über die Satzungsänderung auf der Mitgliederversammlung abgestimmt werden.
Was können wir noch tun, um Sie bis dahin ausreichend zu informieren? (Mehrfachnennungen möglich)



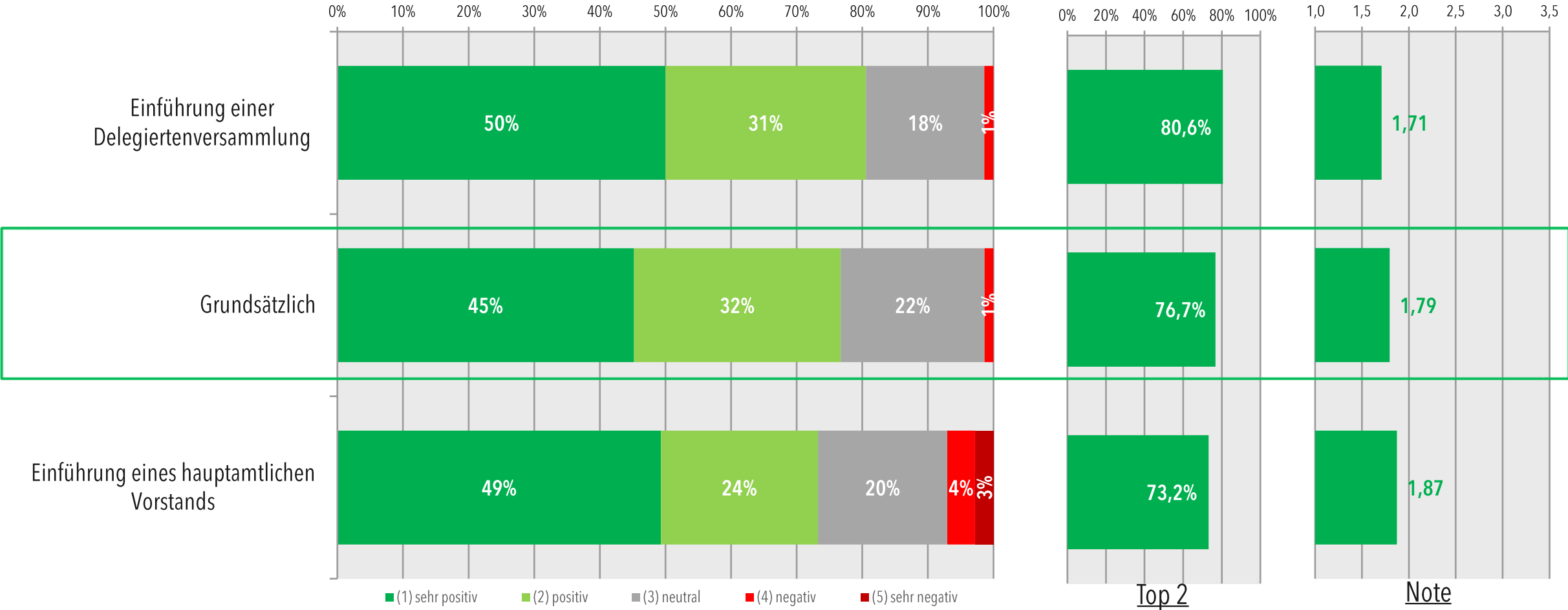
Auswirkungen Satzungsänderung

Wie könnte sich eine solche Satzungsänderung Ihrer Meinung nach auf folgende Bereiche auswirken?



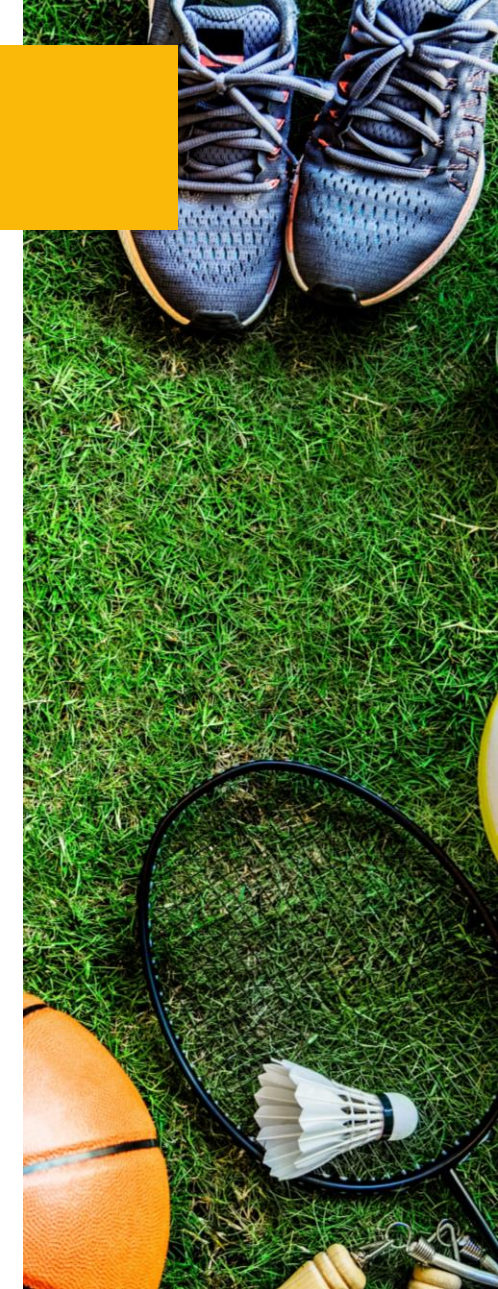
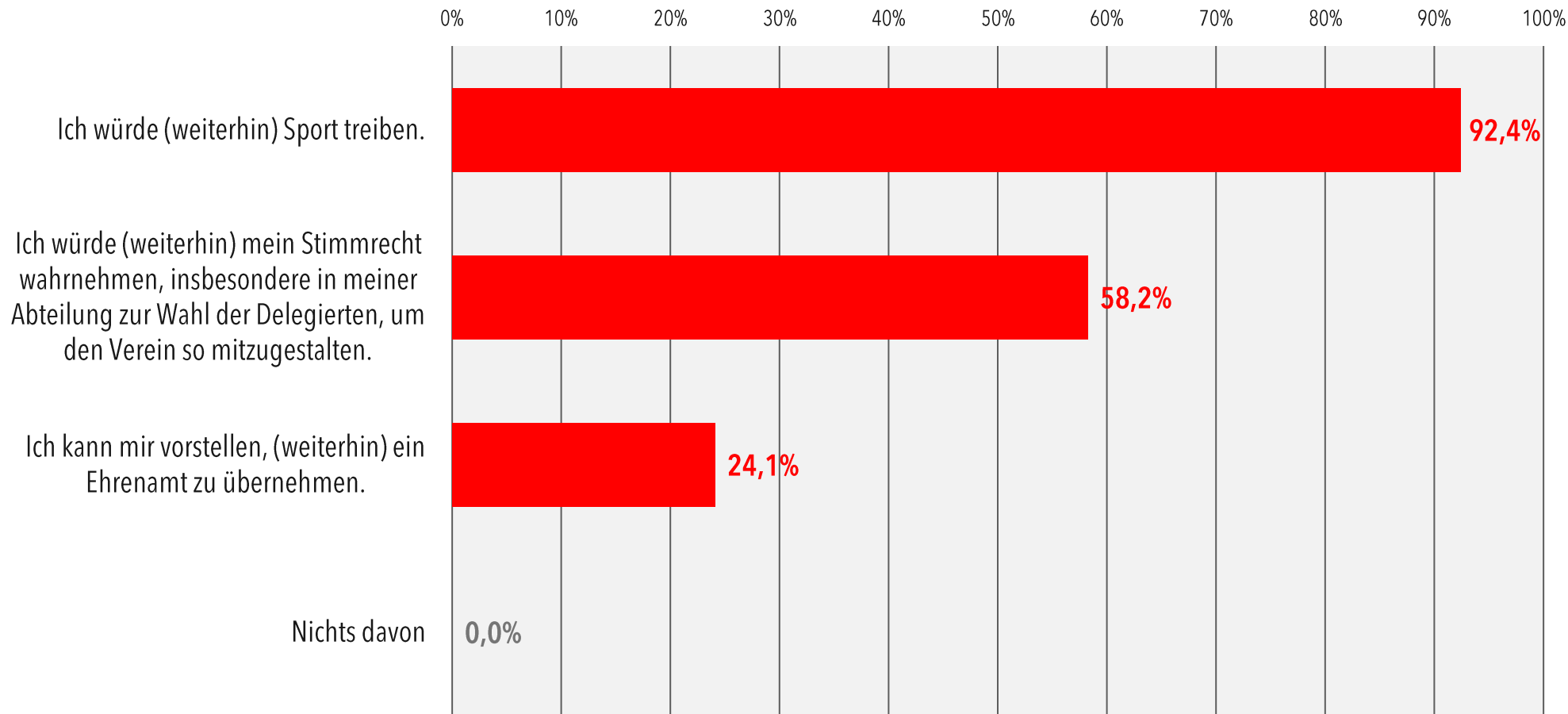
Einstellung zu Satzungsänderung

Wie stehen Sie zu den anstehenden Satzungsänderungen?



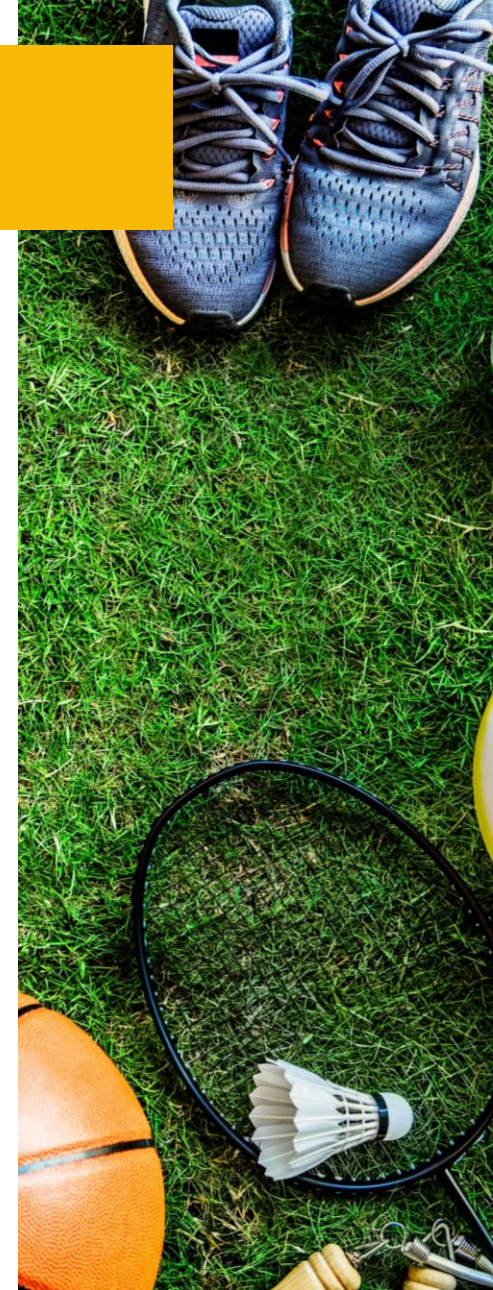
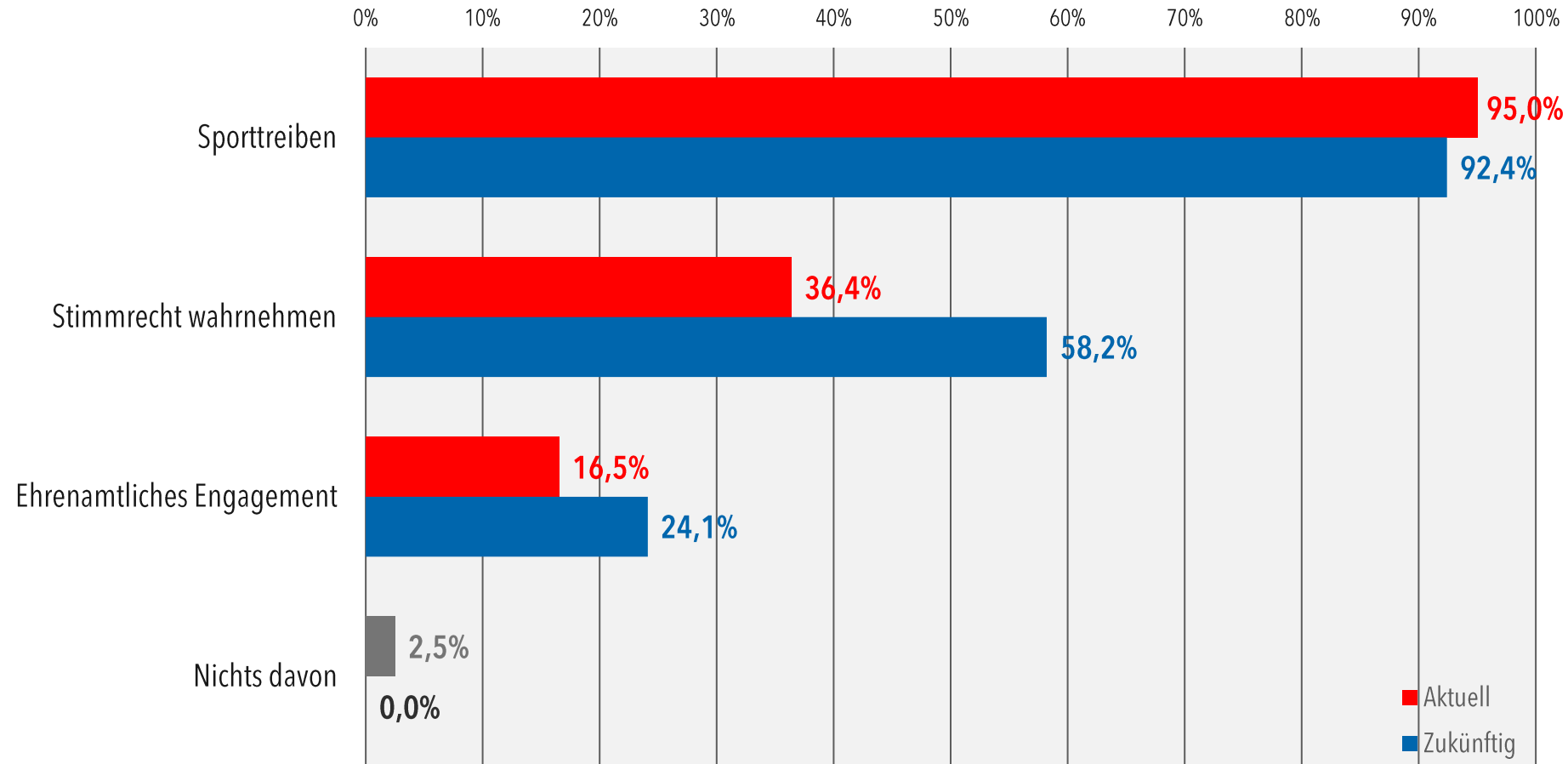
Selbsteinordnung Verein

Durch die Satzungsänderung sollen die Vereinsstrukturen in Zukunft optimiert und das Ehrenamt entlastet werden. Wo sehen Sie sich in Zukunft in unserem Verein? (Mehrfachnennungen möglich)



Gegenüberstellung Vereinsleben

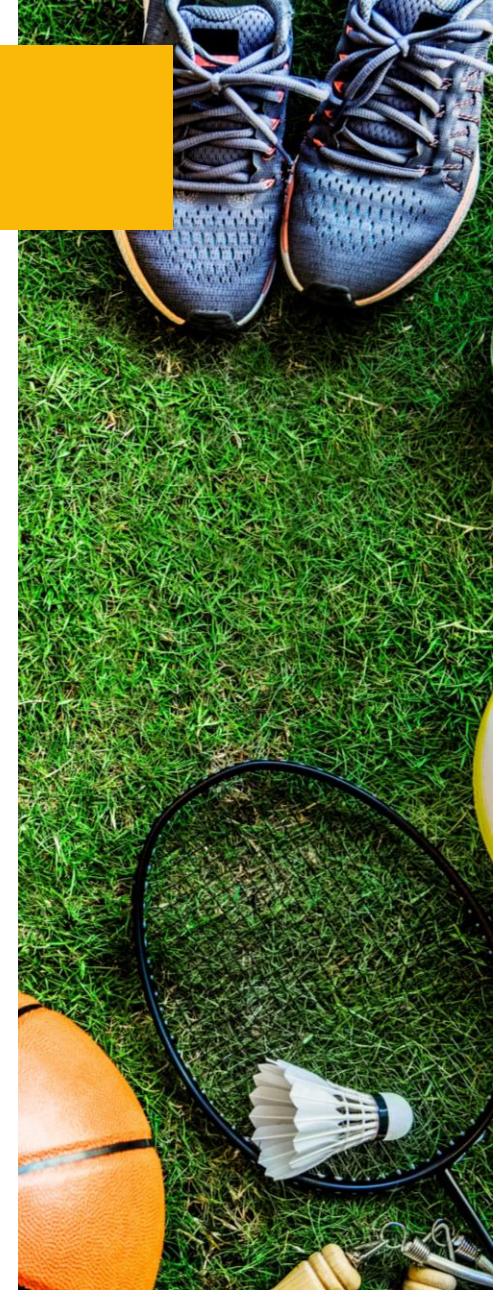
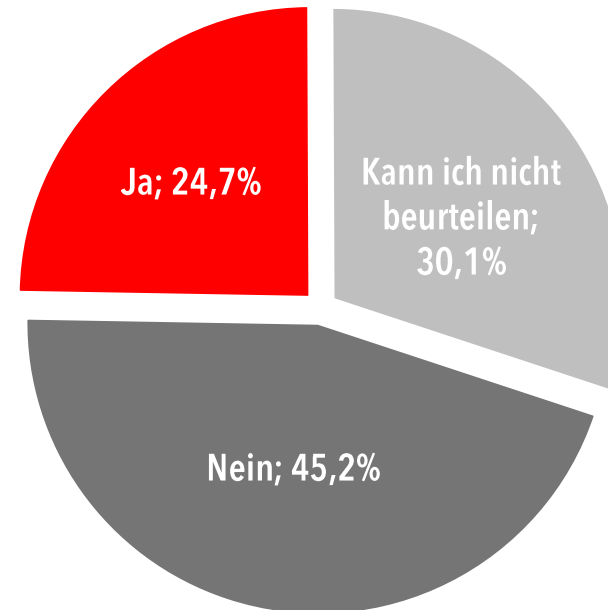
Aktuell vs. Zukünftig



Empfindung Abteilung unterrepräsentiert

Empfinden Sie Ihre Abteilung aktuell als unterrepräsentiert (z.B. bei der Verteilung von Hallen-/Platzzeiten, Investitionen, Neuanschaffungen)?

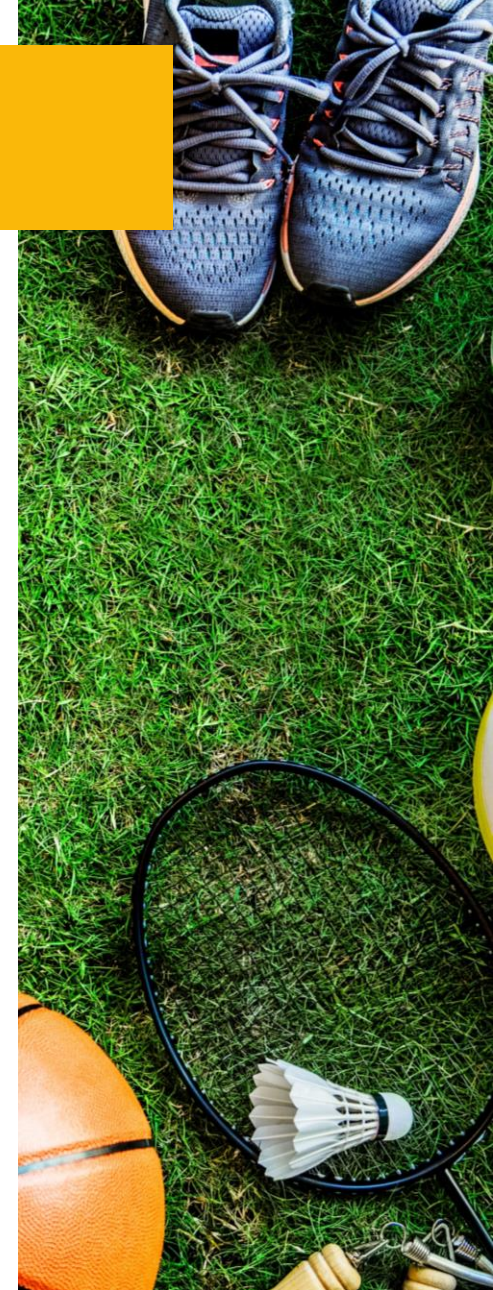
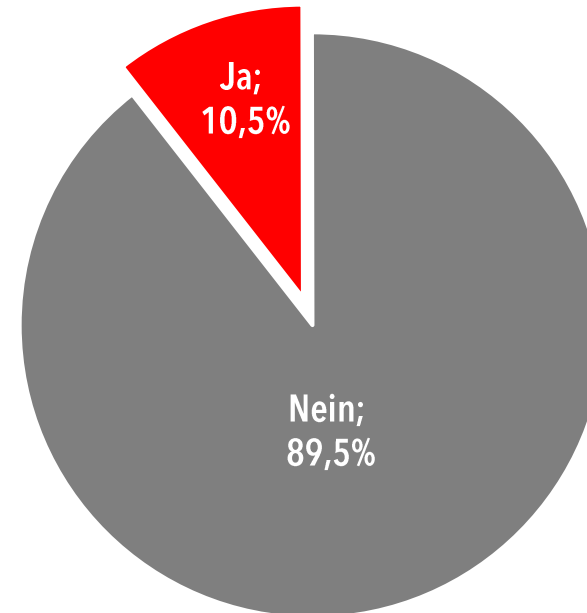
Empfindung Abteilung unterrepräsentiert	
Antwort	Werte in %
Ja	24,7
Kann ich nicht beurteilen	30,1
Nein	45,2



Sonstige Mitteilungen

Gibt es sonst noch etwas, das Sie der TS Jahn zum Thema Satzungsänderung bzw. Strukturreform 2026 mitteilen möchten?

Sonstige Mitteilungen	
Antwort	Werte in %
Ja	10,5
Nein	89,5

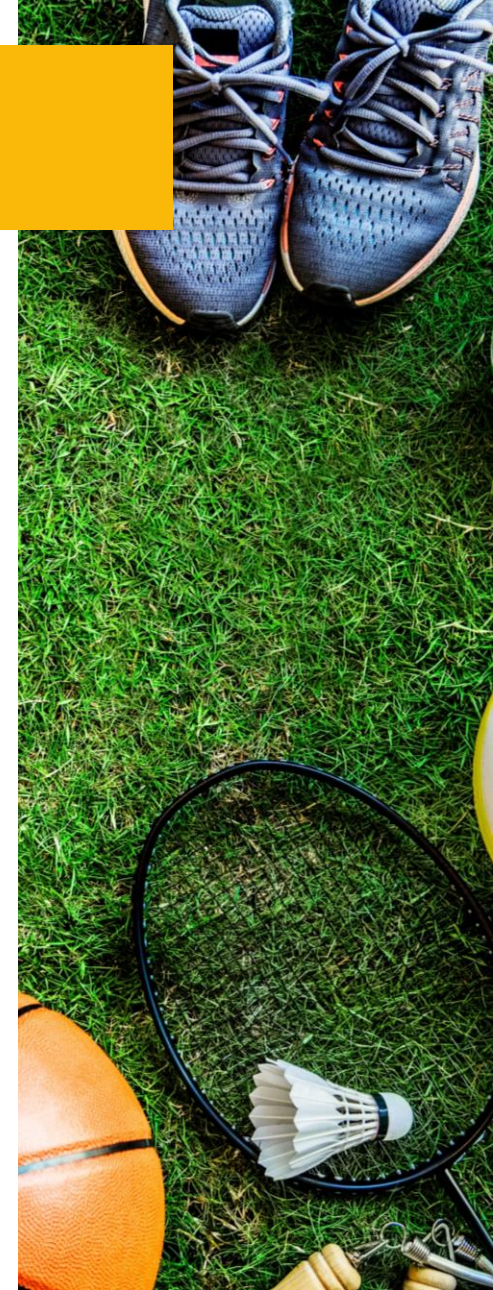


Sonstige Mitteilungen

// Offene Antworten

Gibt es sonst noch etwas, das Sie der TS Jahn zum Thema Satzungsänderung bzw. Strukturreform 2026 mitteilen möchten?

- ✓ Wie wird sichergestellt, dass die Abteilungen bei künftigen Delegiertenversammlungen verlässlicher anwesend sind als bisher? Gibt es eine Mindestanwesenheitsquote?
- ✓ Störende und schädigende Mitglieder ausschließen
- ✓ Sportprogramm wird immer unattraktiver
- ✓ ich glaube, dass sich - wie fast überall in unserer Gesellschaft - sich wieder ein paar Leute die Taschen voll machen wollen ("hauptamtlich")
- ✓ Für die Einführungsphase sollte nach einem Jahr ein Erfahrungsaustausch mit allen interessierten Mitgliedern im Rahmen einer Mitgliederversammlung stattfinden. Die Delegierten einer Abteilung sollten einen Informationskanal zu ihren Mitgliedern aufbauen.
- ✓ Die neue Struktur erfordert eine weitaus größere Anzahl an ehrenamtlichen Aktivisten. Eine Entlastung des Ehrenamtes kann ich darin nicht erkennen. Insgesamt halte ich die Entmachtung der Mitgliederversammlung nicht besonders positiv.
- ✓ aktive strategische Weiterentwicklung der Sparten, nicht nur durch die Sparte selbst sondern auch übergeordnet durch die Vorstandschaft



Kontakt - Ihre Ansprechpartner

SLC Management GmbH

Prof. Dr. Alfons Madeja
Managing Director
Email: prof.madeja@slc-ag.com

Maximilian Madeja, MSc. Wirt.-Inf.
Managing Director, Chief Research Officer
Email: m.madeja@slc-ag.com

Jens Jaschinski, Dipl.-Volkswirt
Director Consultancy
Email: jaschinski@slc-ag.com

Fon: +49 (0) 911 - 54 81 830
Web: www.slc-management.com
Adresse: Laufamholzstr. 116, 90482 Nürnberg, Germany

